



[...] di y Ualá en segundo y tercer lugar respectivamente. SAP y Verisure completan el "top 5".

A su vez, la lista de compañías de entre 251 y 1.000 colaboradores fue liderada, al igual que en 2023, por AES Servicios América , seguida por Green Armor, Grant Thornton Argentina, ZS Argentina y Havas , respectivamente.

Exomindset quedó a la vanguardia de la lista de empresas que cuentan con una dotación de hasta 250 colaboradores. Mientras que el segundo y tercer lugar quedaron en manos de Innovi [...]

El último ranking de GPTW identifica las áreas en las que las empresas deberían trabajar más para consolidarse como empleadores de talentos jóvenes La consultora experta en clima organizacional, Great Place to Work (GPTW) dio a conocer el ranking de Los Mejores Lugares para Trabajar para Talento Joven 2024.

En esta edición participaron 27.778 empleados de 91 empresas. La lista final de ganadores está integrada por 20 empresas, divididas en 4 categorías según la cantidad de colaboradores.

20 mejores empresas para jóvenes

Entre las empresas que cuentan con una dotación de más de 1.000 empleados, la primera del ranking fue EY (en foto principal) seguida por Flybondi y Ualá en segundo y tercer lugar respectivamente. SAP y Verisure completan el "top 5".

A su vez, la lista de compañías de entre 251 y 1.000 colaboradores fue liderada, al igual que en 2023, por AES Servicios América , seguida por Green Armor, Grant Thornton Argentina, ZS Argentina y Havas , respectivamente.

Exomindset quedó a la vanguardia de la lista de empresas que cuentan con una dotación de hasta 250 colaboradores. Mientras que el segundo y tercer lugar quedaron en manos de Innovid y Pehuen. LIESA y WNS & Asociados también fueron de la partida en cuarto y quinto escalón.

Por último, entre las organizaciones que cuentan con un staff de entre 10 a 50 empleados, el primer puesto del ranking de mejores empresas para trabajar para los jóvenes fue para ABN Digital , seguida en las posiciones siguientes por GDA, Proflight Aviation Academy, GreenFlame y S1 Gateway.

Para poder participar, las empresas debieron contar con un 20% de su dotación por debajo de los 25 años, a la vez que el índice de favorabilidad de las respuestas de sus empleados debieron tener un piso del 65% positivo.

Propósito y bienestar, las claves para el talento joven

Este nuevo ranking permitió observar algunas características salientes de este grupo de los talentos más jóvenes. Por caso, desde GPTW dijeron que ellos están más interesados en trabajar en organizaciones que estén alineadas con su propósito y donde puedan ver plasmado el impacto tangible de su trabajo.

"En esa línea, el sentido de pertenencia es un elemento clave e implica ir más allá de simplemente tener un empleo. Los jóvenes buscan trabajar en organizaciones donde su rol tenga un significado especial y donde puedan ver el impacto de su contribución," indicaron. Sentirse parte de algo más grande y alineado con sus valores les permite comprometerse de manera más genuina y proyectarse a largo plazo dentro de la empresa.

Otro factor relevante entre los jóvenes es el bienestar . No se trata únicamente de brindar herramientas para realizar un buen trabajo, sino de generar un entorno emocionalmente saludable y con equilibrio entre vida personal y profesional

El diagnóstico que hacen desde GPTW es que "quedan todavía importantes desafíos por parte de las empresas para lograr un mayor acercamiento con las expectativas de este grupo," y señalaron el sentimiento de pertenencia como un área de mejora.

Por otra parte, de la encuesta surge que "los jóvenes que se desempeñan en los cargos frontline tienden a percibir que sus ingresos son menores en comparación al sentir de quienes ocupan otros roles. Esto puede acarrear la consecuencia negativa de generar brechas en la percepción de equidad interna."

Asimismo, los jóvenes que trabajan a tiempo completo tienen una peor percepción de sus ingresos en comparación con aquellos que trabajan part-time.