

[...] o, surge la incógnita de si las grandes empresas implementarán medidas para mitigar el impacto del Impuesto a las Ganancias en sus empleados con mejores salarios, como lo hicieron en ocasiones anteriores. Sin embargo, según reportes de la consultora Grant Thornton, las perspectivas no son alentadoras para estos trabajadores, ya que las compañías no parecen estar en condiciones de asistirlos en este cambio.

Por otro lado, la situación se complica aún más para los trabajadores autónomos, cuyos [...]

La reciente aprobación de la Ley de Bases en Argentina ha vuelto a poner sobre la mesa un tema recurrente en el ámbito laboral: el Impuesto a las Ganancias. Esta medida, impulsada por el oficialismo, ha generado controversia tanto entre los sectores gremiales como entre los empleados con altos ingresos que se verán afectados por la baja del mínimo no imponible.

La justificación detrás de esta modificación se encuentra en la necesidad de generar ingresos para mantener el déficit fiscal en cero, una meta que el gobierno lleva persiguiendo desde hace varios meses. Sin embargo, la eliminación de exenciones aplicables a horas extras, bonos por productividad y otros conceptos, así como la reducción de las deducciones permitidas, impactará directamente en los salarios de aquellos empleados que superen los mínimos estipulados.

Ante este escenario, surge la incógnita de si las grandes empresas implementarán medidas para mitigar el impacto del Impuesto a las Ganancias en sus empleados con mejores salarios, como lo hicieron en ocasiones anteriores. Sin embargo, según reportes de la consultora Grant Thornton, las perspectivas no son alentadoras para estos trabajadores, ya que las compañías no parecen estar en condiciones de asistirlos en este cambio.

Por otro lado, la situación se complica aún más para los trabajadores autónomos, cuyos mínimos para activar el pago del impuesto se sitúan en niveles que podrían resultar onerosos. La Confederación General del Trabajo (CGT) ha manifestado su preocupación al respecto y ha incluido este reclamo en su lista de pedidos.

En cuanto a las proyecciones salariales para el año 2025, las empresas han reducido los aumentos previstos debido a la desaceleración de la inflación. Según datos de la encuesta de WTW Argentina, se espera un ajuste promedio del 170%, con una inflación anual estimada en 173%. A pesar de esta desaceleración, las compañías mantienen un panorama optimista en comparación con otros estudios, proyectando una inflación de dos dígitos para el próximo año.

En este contexto, las grandes empresas han comenzado a ajustar sus presupuestos salariales, especialmente en sectores como la construcción, la industria del hierro y el aluminio, los servicios y las comunicaciones/entretenimientos. A medida que la inflación se mantenga en niveles similares, es probable que estas reducciones en el presupuesto continúen, lo que podría impactar en la frecuencia y el monto de los aumentos salariales previstos para el año.

En resumen, la aprobación de la Ley de Bases en Argentina ha generado cambios significativos en el panorama laboral y económico del país, especialmente en lo que respecta al Impuesto a las Ganancias y las proyecciones salariales para el año 2025. Los empleados con altos ingresos y las empresas deberán adaptarse a estas nuevas condiciones y buscar estrategias para mantener su competitividad en un contexto desafiante.

Esta Nota Resumida:

Se aprobó la Ley de Bases que trae de vuelta el Impuesto a las Ganancias para altos ingresos. Empresas no planean medidas para ayudar a empleados afectados. Inflación impacta en aumentos salariales, reduciendo presupuestos en algunos sectores. Aumentos salariales serán menos frecuentes este año.