

[...] par y aportar su perspectiva única y valiosa.

Las preguntas, cuidadosamente seleccionadas, abarcan temas como Liderazgo/Management, Ciudadanía/Estrategia y Humana/Personal.

En esta LIDE by Members responde Fernando Fucci, Managing Partner de Grant Thornton Argentina y Director del International Business Centre de Buenos Aires

Liderazgo/Management

¿Un líder nace o se hace?

La respuesta inicial sería que el líder nace, pero el liderazgo se construye.

Creo que el líder debe [...]

En el mundo empresarial dinámico, la experiencia y la visión de los líderes resultan invaluable. LIDE by Members constituye un espacio exclusivo para que los miembros de la comunidad LIDE Argentina compartan sus conocimientos, perspectivas y experiencias.

A través de estas micro entrevistas, buscamos inspirar, conectar y enriquecer el diálogo entre los líderes empresariales. Invitamos a líderes destacados de diversas vertientes de la producción a participar y aportar su perspectiva única y valiosa.

Las preguntas, cuidadosamente seleccionadas, abarcan temas como Liderazgo/Management, Ciudadanía/Estrategia y Humana/Personal.

En esta LIDE by Members responde Fernando Fucci, Managing Partner de Grant Thornton Argentina y Director del International Business Centre de Buenos Aires

Liderazgo/Management

¿Un líder nace o se hace?

La respuesta inicial sería que el líder nace, pero el liderazgo se construye.

Creo que el líder debe tener ciertas características personales, que si careciera de ellas, le resultaría muy difícil liderar un proyecto u

organización. Por otra parte, la organización puede y debe apuntar a tener un liderazgo inspiracional, a liderar con el ejemplo de sus líderes frente a sus colaboradores.

¿Qué relevancia le asignas a la "suerte", a la "alineación de los planetas"?

La suerte es en buena medida un imponderable en el que conviene no descansar como organización, pero que sin duda existe.

Las organizaciones en general trabajamos diariamente para evitar las sorpresas y a las consultoras en particular nos gusta decir que nada nos sorprende, pero en verdad esto no es cierto. Trabajamos para reducir la incertidumbre, pero no podemos evitar la suerte.

Por otra parte, los planetas se alinean a veces a favor y a veces en contra.

La empresa que liderás, ¿la gestionás como si fuera una familia, como un equipo deportivo, como un cuartel o como un grupo de amigos?

¿Porqué?

De estas opciones elegiría la del equipo deportivo, en el sentido de que una parte importante del trabajo del líder es colocar a cada uno de los recursos en el lugar donde mejor puede rendir.

La del cuartel y el del grupo de amigos son tipos de liderazgo que sabemos no funcionan a largo plazo.

Respecto a familia y empresa hay toda una biblioteca ya escrita, pero en las organizaciones de profesionales como la que estoy remite más la meritocracia que al ámbito familiar.

Ciudadanía/Estrategia

¿Parados desde qué lugar (méritos, acciones y responsabilidades) debemos los empresarios hablar a la sociedad?

El empresario es generalmente percibido como un referente exitoso en su ámbito de desempeño y de ellos se espera consecuentemente una contribución mayor en el debate sobre el desarrollo de la sociedad en general. El empresario es parte de la clase dirigente y por eso debemos hablar de nuestra responsabilidad predicando con el ejemplo y reclamando al resto de la clase dirigente que actúe de acuerdo con la responsabilidad propia de ellos.

¿Qué recursos mínimos consideras que hay que tener para salir adelante y triunfar en la vida?

En primer lugar pondría la educación, en términos amplios, incluyendo los valores inculcados por la familia y las instituciones educativas. Sin ese pilar es muy difícil imaginar hoy un futuro mejor para todos

El otro pilar se relaciona con encontrar un propósito o una actividad que nos haga sentir plenos, que sea un motor por el que nos movilizemos.

Por último, la resiliencia, la voluntad, y el temple para superar los momentos difíciles es otro pilar fundamental para salir en los momentos difíciles.

¿Qué mensaje inspirador le dejás a las nuevas generaciones de empresarios?

En un mundo donde cada vez se miden más los resultados sin importar como se han conseguido, mi mensaje sería el de construir un camino del que podamos sentirnos orgullosos de haber transitado. Que nuestro orgullo no sea sólo lo que hemos logrado y conseguido sino especialmente cómo lo hemos construido y hecho.

Humana/Personal

¿Qué hacés durante la primera hora de un día normal de trabajo... y por qué?

En general desayuno y escucho la radio con las noticias del día

En general chequeo la agenda del día y trato de confirmar las reuniones previstas y veo de completar con diversas actividades no previstas para el resto del día.

Lo que busco es un mix entre la agenda social previsible y la de mediano plazo, que incluye por supuesto temas personales

¿A qué país te irías a vivir, si te desterraran y no pudieras volver nunca más a la Argentina?

A España, por la cultura, el idioma y la influencia familiar

¿Qué es lo más importante en tu vida?

La familia, y la salud son los dos grandes pilares a partir de los cuales se puede construir el resto.