



iProUP

¿Qué pasará con sueldos e inflación en 2024?: esquemas de subas de las empresas y rubros que pagarán más

Marysol Antón

9 de enero de 2024 · 6 min de lectura

El 2024 será el séptimo año consecutivo en el que los **salarios de los argentinos** no le puedan ganar a la inflación.

Con números de **aumentos de precios para enero que arrancan en un piso del 20%**, los sueldos parecen prepararse para la peor paliza de los últimos años.

El **último año en el que el país gozó de ingresos superiores a la inflación fue en 2017**, previo a las escaladas del dólar de la segunda mitad del gobierno de Mauricio Macri.

Desde ahí todo fue empeorando, con excepción del **2020, que apenas empataron sueldos e inflación**, algo muy ligado al freno en la actividad económica que ocasionó la pandemia.

Sueldos 2024: qué harán las empresas

Marcela Angeli, directora de Work & Rewards Willis Towers Watson (WTW), asegura a iProUP que "muchas **empresas hablan de cuatro a seis ajustes al año**, pero ahora seguramente algunas pasen de **seis a ocho**. Otras optarán por dar **cuatro, pero más suculentos**. Aunque no creo que esto sea prevalente".

"El ajuste por inflación se adelanta en muchas compañías: se piensa ya en **mensual o bimestral**. Esta tendencia ya se disparó en el último trimestre de 2023", detalla a iProUP Patricio Dewey, director de Marketing y Desarrollo Comercial para Adecco Argentina y Uruguay.





LAS EMPRESAS DEFINEN LOS SUELDOS DE 2024: LA CANTIDAD DE AJUSTES Y LOS SECTORES MÁS BENEFICIADOS

iProUP

Empleo 2024: escenario

LAS EMPRESAS PLANEAN ENTRE 6 Y 8 ACTUALIZACIONES



MUCHAS ESTUDIAN OFRECER 4, PERO CON MAYORES SUBAS

LAS COMPAÑÍAS ANALIZARÁN:



ÁREAS MÁS CRUCIALES



RETENER EL TALENTO MÁS DEMANDADO



GENERAR PAQUETES DE BENEFICIOS MÁS INTERESANTES

Empleo 2024: cómo retendrán el talento



ALGUNAS DISTRIBUYEN TARJETAS PREPAGADAS PARA COMPRAS COTIDIANAS



LAS EMPRESAS POTENCIARÁN EL PAGO DE SALARIOS O COMPENSACIONES EN DÓLARES



EL DESARME DE EMPRESAS PÚBLICAS MOSTRARÁ MAYOR DISPONIBILIDAD DE TALENTO

HAY UN DOBLE DESAFÍO POR LA COMPETITIVIDAD:



SALARIOS ATRACTIVOS PARA SUS COLABORADORES



ABSORBER EL IMPACTO PARA QUE NO VAYA A PRECIOS

Empleo 2024: profesiones con mejores actualizaciones



TECNOLOGÍA:
DESARROLLADORES, INGENIEROS



SERVICIOS PROFESIONALES AL EXTERIOR





EXPERTOS EN DATOS



SECTOR DE LA SALUD



ENERGÍA RENOVABLE

FUENTE: Elaboración propia

iproup.com

Por su parte, Gustavo Aguilera, director de Talent Solutions y People & Culture de ManpowerGroup Argentina, resalta a **iProUP** que cada organización prepara un plan específico.

"La clave será tener bien identificado el talento y también las áreas más cruciales para la compañía. Sí consideramos que gran parte de ellas buscarán mantenerse competitivas frente a la inflación, además de tomar medidas concretas para **retener profesionales y cubrir las posiciones con alta demanda** en el mercado", asegura.





¿Qué pasará con sueldos e inflación en 2024?: esquemas de subas de las empresas y rubros que pagarán más

A su vez, para evitar la pérdida de poder adquisitivo de sus colaboradores, desde ManpowerGroup ya están aconsejando a sus clientes a que implementen "**revisiones bimestrales en las políticas salariales**".

"Esto les permitirá mantenerse alineados con el ritmo de la inflación anual, asegurando que los sueldos se ajusten de manera regular y evitando así la disminución frente a la inflación", complementa.

Matiana Behrends, directora en Human Capital de Grant Thornton Argentina, advierte a **iProUP** dos **cuestiones a analizar**:

- "Por un lado, se espera una **alta suba del costo de vida** que requiera de aumentos salariales" más frecuentes
- "Por otro, hay que ver **cómo influye en el nivel de actividad** de las empresas y la capacidad de absorber la inflación y trasladarla a salarios"

"En esa dinámica se irán acomodando las diferentes iniciativas salariales", completa.

Sueldos 2024: qué pasará con los beneficios

Muchos ejecutivos vienen preguntando si ahora podrán cobrar en dólares. "El **interés de los empleados fue aumentando** durante los últimos años en paralelo con el aumento del nivel de inflación y las restricciones para adquirir moneda extranjera", dice Andrés Tellado Cañas, Socio de Laboral y Seguridad Social de KPMG Argentina.



En los puestos más críticos, las empresas apelarán a diferentes compensaciones, como pago de bonos en dólares

En los puestos más críticos, las empresas apelarán a diferentes compensaciones, como pago de bonos en dólares





¿Qué pasará con sueldos e inflación en 2024?: esquemas de subas de las empresas y rubros que pagarán más

"En particular, en algunas industrias puntuales, como la **tecnológica y servicios al exterior**, así como en el caso de **ejecutivos de algunas empresas multinacionales** que operan en el país se incorporó el **pago en dólares de la compensación variable o del salario mensual** como un elemento importante de atracción y retención del personal", añade.

Según el experto, "bajo la nueva redacción del Código Civil y Comercial de la Nación, se vuelve al **criterio que rigió en el marco de la Ley de Convertibilidad** durante la década del noventa, de forma tal que se habilita pactar obligaciones en divisa extranjera, estableciéndose que el **deudor solo se libera si entrega las cantidades comprometidas en la moneda pactada**".

En este contexto los beneficios también juegan un rol central. "Muchas empresas empezaron a utilizar **tarjetas de débito prepagadas para compras** como beneficio adicional al sueldo, de modo de impactar directamente en el poder adquisitivo de los colaboradores", confía a **iProUP** Federico Carrera, Co Founder & COO de High Flow.

Pero, lo que sucede según este experto, es que esto sirve "como un parche porque no soluciona el problema de fondo, y como **funciona para compras pero no para ahorro ni inversión**: no pueden derivarse los fondos y si no se utilizan, se devalúan con el tiempo y el impacto de la inflación".

"Por más beneficios que se inventen, la solución debe ser un **paquete de medidas serias**, que impacten no solo en el sector financiero, sino que apoyada en el Congreso **logren cambiar la realidad, la competitividad de las empresas y llegue a los sueldos de manera concreta**", resalta Carrera.

Sueldos 2024: ganadores y perdedores

En este contexto siempre están quienes igualmente ganan. ¿Cuáles serán las industrias que podrán ofrecer sueldos más suculentos?





Los puestos relacionados a la programación, big data e inteligencia artificial serán los más beneficiados

Los puestos relacionados a la programación, big data e inteligencia artificial serán los más beneficiados

"Las profesiones relacionadas con la **tecnología, como ingenieros de software, científicos de datos, y roles especializados en inteligencia artificial**, podrían experimentar **aumentos significativos** debido a la creciente demanda y escasez de talento en estos campos", enumera Carrera.

Además, añade el especialista, "rubros como la **salud y la energía renovable también podrían ver incrementos**, reflejando las tendencias del mercado".

Alejandro Servide, director de Professionals, RPO & Technologies de Randstad Argentina, revela a **iProUP** que "en el mercado local **encontramos sectores y empresas** que en este escenario pueden acompañar a sus colaboradores e **incrementar los salarios por arriba del ritmo inflacionario**".

El experto remarca que hay compañías que cuentan con "**pagos de bonus, premios especiales y montos fijos en dólares** para acompañar parte de la diferencia que ocasiona el pago en moneda local, aunque son casos que corresponden a una minoría".

"Por otra vía, hay en empresas de **tecnología u orientadas principalmente al mercado externo**, una mayor participación de remuneraciones **100% en moneda dura o atadas al dólar**", suma Servide.

¿Y quiénes están con **más probabilidades de perder**? "Probablemente quienes se desempeñen en **posiciones operativas y administrativas básicas**", indica Adriana Villanueva, gerente de Capital Humano en Grupo Ceta.





"Además, si se toma en consideración la **desvinculación masiva que se proyecta para el sector público**, esto dará como resultado una **amplia oferta en el mercado laboral de perfiles con estas características** con baja posibilidad de ser absorbidos por el empleo privado", advierte Villanueva.

yahoo! finanzas

[Inicio](#)

[Autores](#)

[Condiciones y Política De Privacidad](#)

Síguenos en

[Portada](#)

[Tecnología](#)

[Panel De Privacidad](#)



[Mi portafolio](#)

[Conversor de divisas](#)

[Ayuda](#)

[Finanzas Personales](#)

[Autos](#)

[Comparte Tus Comentarios](#)

[Sobre Nosotros](#)

[Acerca De Nuestros Anuncios](#)